

# ABC-Mitarbeiteranalyse

© praxistuning.de

Mitarbeiter:					Datum:		<b>Durchschnittsnote:</b> <b>1,0 - 2,1: A-Mitarbeiter</b> <b>2,2 - 2,7: B-Mitarbeiter</b> <b>2,8 - 5,0: C-Mitarbeiter</b>
Beurteilung durch:					Durchschnittsnote: Summe / 15 = _____		
	Note 5	Note 4	Note 3	Note 2	Note 1	Note	
<b>Fachkönnen, Fachkenntnis</b>	Unzureichendes Können. Bleibt trotz Unterstützung unfähig.	Entspricht nicht voll den Anforderungen. Braucht Hilfe und Unterstützung.	Ausreichend. Normaler Durchschnitt	Gutes Können. Selbständig und sicher.	Großes Können. Mehr als Position erfordert.		
<b>Auffassungsgabe</b>	Gering ausgeprägt. Macht immer wieder dieselben Fehler.	Unterdurchschnittlich ausgeprägt. Wiederholt Fehler.	Durchschnittlich. Geringe Fehlerquote.	Gute Auffassungsgabe. Lernt schnell.	Setzt Gelerntes sofort fehlerfrei um. Denkt mit und denkt voraus.		
<b>Weiterbildung</b>	Gleichgültig. Lehnt Weiterbildung ab.	Nimmt nur nach Aufforderung an Weiterbildung teil.	Nimmt an Weiterbildungsmaßnahmen teil.	Ist bemüht um Weiterbildung und nimmt gerne daran teil.	Hält sich selbständig durch Weiterbildung fit.		
<b>Einsatzbereitschaft</b>	Sehr träge. Versucht sich zu drücken. Mehrfach aufgefallen.	Etwas träge. Gleichgültig. Uninteressiert.	Bei Aufforderung gern und stets bereit, mehr zu tun.	Erledigt Arbeit selbstverantwortlich.	Leistet von sich aus mehr als nötig. Muss gelegentlich gebremst werden.		
<b>Bereitschaft, flexibel zu arbeiten</b>	Keine Bereitschaft bzw. Möglichkeit, flexibel zu arbeiten.	Widerstrebende Bereitschaft, flexibel zu arbeiten.	Bedingte Bereitschaft, flexibel zu arbeiten.	Bereit, flexibel zu arbeiten.	Stimmt selbständig Arbeitszeit auf Arbeitsanfall ab. Von sich aus zu Mehrarbeit bereit.		
<b>Arbeitsqualität</b>	Unzureichend, fehlerhaft.	Oberflächlich, leichtsinnig.	Durchschnittlich sorgfältig. Mal gut, mal schlecht.	Gewissenhaft.	Äußerst sorgfältig und genau.		
<b>Arbeitstempo</b>	Müde, sehr unsicher.	Bedächtig. Langsamer Typ.	Durchschnittlich. Mal schnell mal langsam	Schnell und gleichmäßig.	Außerordentlich zügig und schnell.		
<b>Planung, Selbständigkeit</b>	Kein Überblick. Braucht oft Anleitung und Aufsicht.	Braucht wiederholte Erläuterungen und Berichtigungen.	Versteht ihre Arbeit und erfüllt sie zweckmäßig.	Hat Überblick und denkt über die aktuelle Aufgabe hinaus.	Hat Führungsqualität und kann andere anleiten und einsetzen.		
<b>Verbesserungsvorschläge</b>	Völlig inaktiv.	Nach Aufforderung aktiv.	Macht gelegentlich Vorschläge.	Macht gute Vorschläge. Ist um konkrete Verbesserung bemüht. Arbeitet konstruktiv mit.	Macht oft Verbesserungsvorschläge. Innovativer Ideenlieferant.		
<b>Zusammenarbeit</b>	Wird abgelehnt. Unverträglich, überempfindlich, unkollegial.	Kontaktschwach. Geht ihre eigenen Wege. Wenig beliebt.	Ordnet sich ein. Macht mit.	Kooperativ. Auf gute Zusammenarbeit bedacht.	Mitreißend, hilfsbereit, sehr bemüht um reibungslose und gute Zusammenarbeit.		
<b>Einstellung zu Praxis und Chef(s)</b>	Beeinflusst andere bewusst negativ, rebellisch.	Persönlich widerspenstig, betont misstrauisch, unbeteiligt.	Lässt sich unter normalen Umständen gut leiten, korrekt.	Sucht persönlich auch bei Problemen Verständnis für Vorgesetzte und Praxis.	Übt einen sehr guten Einfluss auf Andere und das Betriebsklima aus.		
<b>Kommunikation</b>	Ungenügende mündliche und schriftliche Fähigkeiten.	Ausreichende mündliche und schriftliche Fähigkeiten.	Durchschnittliche mündliche und schriftliche Fähigkeiten.	Gute mündliche und schriftliche Fähigkeiten.	Erstklassige mündliche und schriftliche Fähigkeiten.		
<b>Freundlichkeit und Stil</b>	Schlechte Manieren, unfreundlich	Wechselnde Freundlichkeit, von Tagesform abhängig.	Formale Freundlichkeit, durchschnittliche Umgangsformen.	Natürliche Freundlichkeit, aufmerksam, gute Umgangsformen.	Herzlich, stilvoll, perfekte Umgangsformen		
<b>Patienten-Bezug</b>	Ausschließlich auf sich selbst bezogen.	Zu sehr auf sich selbst bezogen. Schätzt Patientenbedürfnisse oft falsch ein.	Begreift, dass letztendlich der Patient ihr Gehalt bezahlt.	Bewusstsein "Der Patient ist König". Geht auf Patientenwünsche ein.	Hochsensibel, wenn es um Patientenbedürfnisse geht. Erfüllt diese konsequent.		
<b>Gesundheit, Krankenstand</b>	Durchschnittlich über 10 Tage p.a. krank.	Durchschnittlich 9-10 Tage p.a. krank.	Durchschnittlich 6-8 Tage p.a. krank.	Durchschnittlich 3-5 Tage p.a. krank.	Durchschnittlich 0-2 Tage p.a. krank.		